**Об обучении по ОТ по новым Правилам. Необходимо вникнуть в особенности…**

**Кто проводит обучение требованиям охраны труда и кто должен обучаться?**

Как и раньше, обучение может проводить обучающая организация и работодатель для своих работников.

В связи с тем, что обучение всегда заканчивается проверкой знаний, работодателю, как и обучающей организации, необходимо создать комиссию по проверке знаний.

Но члены такой комиссии должны пройти обучение и аттестоваться только в обучающей организации. Такое правило было и раньше.

Как определить количество членов комиссии и вообще, сколько человек нужно провести через обучающую организацию? Напомним, что в прежнем порядке количество аттестуемых через учебный центр членов комиссии по проверке знаний работодателя устанавливалось не менее 3 человек.

Теперь новое требование: вообще решение о количестве обученных через обучающую организацию работников работодателя зависит от среднесписочной численности работников организации и категории риска. Минимальное количество указано в приложении 4 новых Правил. Например, если это работодатель с количеством работников не более 15 человек, достаточно обучить одного человека, и это вероятнее всего, будет руководитель (и он должен пройти обучение по охране труда (по программе «А»)). Однако если такой работодатель будет создавать комиссию по проверке знаний, нужно все равно обучить 3 человека. В этом случае «маленькому» работодателю выгоднее брать в свою комиссию кого-нибудь со «стороны», «по согласованию».

Но здесь есть еще особенности. Если это работодатель в малом бизнесе (микропредприятие), ему вообще можно комиссию по проверке знаний не создавать, а ограничиться инструктажами (раздел X «Особенности организации обучения по охране труда на микропредприятиях»). Но если это бюджетная организация (например, малокомлектный муниципальный детский сад или школа), она этим послаблением воспользоваться не сможет. Налицо неоправданное противоречие.

В обучающей организации проходят обучение:

- руководитель организации (руководители филиалов при их наличии);

- комиссия по проверке знаний требований охраны труда, создаваемая работодателем;

- работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

- специалисты по охране труда;

- члены совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

- уполномоченные (доверенные )лица по охране труда профсоюзов (иных представительных органов) (п.44 новых Правил обучения).

Если это микропредприятие, то обучение проходит руководитель организации и в этом случае он сам проводит инструктажи и обучение, если он не проводит инструктажи, то назначает конкретного человека для этих целей и этот специалист должен пройти обучение.

Обучающая организация должна отвечать требованиям, установленным Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 (п.2 Правил).

**Алгоритм подготовки к обучению**.

Первое: необходимо определить количество работников, подлежащих обучению, и программы, по которым его необходимо пройти.

Второе: необходимо определить работников, освобождаемых от обучения.

Третье: нужно утвердить перечень работ повышенной опасности (при наличии таких работ).

Составить этот перечень нужно с учетом специфики деятельности организации на основании примерного перечня работ повышенной опасности (Приложение N 2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н). Понадобится также утвердить перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, подлежащих обучению по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (Программа «В» по новым Правилам обучения), к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Если работодатель планирует проводить обучение без привлечения обучающей организации, то дополнительно необходимо сделать (п.96 новых Правил обучения по ОТ, п.8 Письма Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677, п.16 Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333):

- разработать программы обучения и подготовить учебные материалы для каждой из программ;

- подготовить материально-техническую базу (например, учебные помещения, технические средства обучения);

- иметь в штате не менее двух работников, проводящих обучение по охране труда, или заключить договоры гражданско-правового характера с двумя (и более) соответствующими специалистами. Должность штатных работников неважна. Главное, чтобы их квалификация соответствовала требованиям Правил обучения по охране труда. Определить конкретных лиц вы можете в локальном акте (ЛНА);

- сформировать комиссию по проверке знаний (раздел VII новых Правил).

Аккредитация на обучение по ОТ такому работодателю не требуется.

**Как разработать программы обучения по охране труда?**

Программы разрабатываются и утверждаются с учетом требований п.п. 34, 40, 45, 48, 49 новых Правил.

Новое требование: у работодателя программы утверждаются с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) (п.48 Правил).

В программы («А», «Б», «В», по первой помощи, по СИЗ) нужно включить темы обучения с учетом условий труда работников. За основу можно взять Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим (приложение №2 к новым Правилам обучения) и тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда (приложение №3).

При этом в программах «Б» и «В» практическая часть занятий (формирование умений и навыков безопасного выполнения работ) должна составлять не менее 25% общего количества учебных часов. Проводить практические занятия необходимо с применением технических средств обучения и наглядных пособий. Чтобы определить перечень таких средств для конкретной программы, можно использовать, в частности, ГОСТ Р 53626-2009.

В программах также важно предусмотреть формы обучения (очные, очно-заочные, дистанционные и т.д.) и формы проведения проверки знаний требований охраны труда (экзамен в форме тестирования и др.).

Каждой теме в программе должно быть определено конкретное время (часы, минуты), тоже самое – на практическую часть и проверку знаний.

Первую помощь и темы по СИЗ можно включить в программы «А» и (или) «Б» (п.п. 34, 40 новых Правил), а можно и сделать отдельными программами.

Обучение работников требованиям охраны труда нужно проводить с отрывом от работы. При этом допускается дистанционное обучение, предусматривающее обеспечение работников нормативными, учебно-методическими материалами, материалами для проверки знаний (п.65,66 Правил обучения по охране труда).

Если работник должен пройти обучение по нескольким программам, нужно суммировать общую продолжительность обучения. Тем, кто будет учиться по трем программам, можно снизить общую минимальную продолжительность обучения до 40 часов (п.п. 45,47 Правил). Обучение всегда завершается проверкой знания требований охраны труда (п.67 Правил). Результаты проверки знаний оформляются протоколом (п.п. 91-93 Правил).

Консультант администрации

Нижнеилимского муниципального района Н.М. Драпеза